

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 66 имени Героя Советского Союза Бурыхина Е.И.»**

660022 г. Красноярск
ул. Партизана Железняка 16
тел. 220-14-29; 220-14-28
sch66@mailkrsk.ru

**Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях на территории города Красноярска**

показатели	
Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_363.html
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_364.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_366.html
Наличие Программы наставничества образовательной организации	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_368.html
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_951.html
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	7\1
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_367.html
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	11
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	0 (реализуются 10)
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	9
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	8
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена</i>	9

<p><i>персонализированная программа для этого педагога</i></p>	
<p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	<p>100 (%)</p>
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>8</p>
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>19 %</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>1/ ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет имени В.П. Астафьева»/ подтверждающий документ - https://sch66krsk.gosuslugi.ru/krasnoyarskiy-standart-kachestva-obrazovaniya/shkola-chast-gorodskogo-prostranstva/proekt-psihologo-pedagogicheskij-klass/dokumenty_357.html</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100 (%)</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям</i></p>	<p>100 (%)</p>

<p><i>ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	
<p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации (если есть)</p>	<p>2 %</p>
<p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации (если есть)</p>	<p>1 %</p>

Директор

О.В.Мединская