

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 66 имени Героя Советского Союза Бурыхина Е.И.»**

660022 г. Красноярск
ул. Партизана Железняка 16
тел. 220-14-29; 220-14-28
sch66@mailkrsk.ru

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАОУ СШ № 66 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_363.html
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_364.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_366.html
Наличие Программы наставничества МОУ	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_368.html
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_951.html
Наличие базы наставников и наставляемых	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_845.html
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/?type50=51
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_367.html
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	11
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_847.html

2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty-1_627.html
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	11
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год.	11
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025	43
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	9
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2024	20 (%)
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	9
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.06.2025	20 (%)
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	8
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 от общего количества педагогов МОУ	19 (%)
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	8
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов МОУ	19 (%)
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	0
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	9

Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	9
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятия. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставников, представление кейсов на сайте образовательной организации	да https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	2
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 (%)
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 (%)
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	оптимальный 17

Директор

О.В.Мединская