

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 66 имени Героя Советского Союза Бурыхина Е.И.»

660022 г. Красноярск  
ул. Партизана Железняка 16  
тел. 220-14-29; 220-14-28  
sch66@mailkrsk.ru

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 5118 от 20.01.2023**

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 66 имени Героя Советского Союза Бурыхина Е.И.»  
(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

От работодателя:

Директор МАОУ СШ № 66

 О.В.Мединская


(подпись Ф.И.О.)



2024 г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

МАОУ СШ № 66  
 А.В.Корнилова

(подпись Ф.И.О.)

«21» 10 2024 г.

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 66 имени Героя Советского Союза Бурыхина Е.И.»**

---

660022 г. Красноярск

ул. Партизана Железняка 16

тел. 220-14-29; 220-14-28

sch66@mailkrsk.ru

**О внесении изменений  
в коллективный договор  
на 2023-2026 год**

МАОУ СШ № 66 в лице директора Мединской Ольги Вадимовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Корниловой Анны Владимировны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «20» января 2023 г. № 5118, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменение в «Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 66» (приложение № 4 к Коллективному договору), первый абзац пункта 6.11. изложить в новой редакции:

«6.11. Количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения, составляет до 40 должностных окладов руководителя учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»